

Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024ПРИВРЕДНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ**Заједничка област: Етика и лични интегритет****Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Интерним актом прописати дефиницију сукоба интереса као ситуације у којој приватни интерес запосленог утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу јавних овлашћења (стварни, могући и опажени сукоб интереса).	31.03.2023	Секретар суда	
2	Интерним актом прописати дефиницију повезаног лица са запосленим.	31.03.2023	Секретар суда	
3	Интерним актом као сукоб интереса дефинисати ситуације погодовања лицу које се са доносиоцем одлуке налази у: сродству, пријатељском односу, пословном односу и сл.	31.03.2023	Секретар суда	

Заједничка област: Етика и лични интегритет**Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Интерним актом прописати дефиницију која одређује поклон као ствар, право или услугу који су дати или учињени без одговарајуће накнаде, као и сваку другу корист која је дата запосленом или са њиме повезаним лицем у вези са поступањем запосленог у вршењу јавних овлашћења.	31.03.2023	Секретар суда	
2	Интерним актом прописати дефиницију појмова пригодног и протоколарног поклона.	31.03.2023	Секретар суда	
3	Интерним актом прописати забрану примања пригодног и протоколарних поклона ако су дати у новцу и хартијама од вредности, без обзира на њихову вредност.	31.03.2023	Секретар суда	
4	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	31.03.2023	Секретар суда	
5	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона тако да њихова укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	31.03.2023	Секретар суда	
6	Интерним актом прописати обавезу одређивања лица које води евиденцију поклона које примају запослени и функционери у	31.03.2023	Секретар суда	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

6	институцији.	31.03.2023	Секретар суда	
7	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је примио поклон који није смео да прими.	31.03.2023	Секретар суда	
8	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је пропустио да пријави поклон лицу задуженом за то.	31.03.2023	Секретар суда	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Едукација запослених у складу са Правилником о поступку унутрашњег узбуњивања	31.12.2022	Лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Акт о систематизацији у потпуности израдити у складу са анализом потреба.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Запошљавање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Едуковати запослене у служби за управљање кадровима/људским ресурсима као и лица која учествују у раду конкурсне комисије/комисије за избор имају довољно знања и искуства за обављање тог посла.			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
-----------	--	-----	----------------	----------------------------------

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање

1	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
---	---	--	--	--

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Награђивање и санкционисање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу?			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Едукација лица која врше селекцију о природи уговора о ангажовању ван радног односа, о препознавању ризика од свих видова корупције и о начину спречавања настанка ризика анализирањем прописа и праксе у овој области	31.03.2023	заменик председника суда	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Увећање плате/додаци

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На крају сваке буџетске године извршити упоредну анализу планираног и реализованог буџета.	31.01.2023	Шеф рачуноводства	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Јавне набавке

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Одредити службеника за јавне набавке.			примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.)

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Константно усавршавање запослених у служби рачуноводства	31.03.2023	Шеф рачуноводства	

Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Чувати копије података изван институције (у случају пожара, поплава итд.).	31.03.2023	Систем администратор	

Специфична област: Безбедност (судови)

Ризичан процес: Физичко-техничка безбедност

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Јачање свести запослених о значају адекватног понашања у смислу придржавања мера безбедности у згради правосудних органа у којој је смештен суд, упућивањем на акте који садрже ова правила	Полугодишње	Руководиоци организационих јединица	

Специфична област: Оцењивање рада судијских помоћника (судови)

Ризичан процес: Поступак оцењивања рада судијских помоћника

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Дефинисати радне циљеве судијском помоћнику на почетку календарске године.	30.03.2023	Судије Привредног суда у Крагујевцу	

Специфична област: Транспарентност рада суда (судови)**Ризичан процес: Приступ услугама суда**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На интернет презентацији или неком другом видном месту (инфо пулт) у вашој институцији учинити доступним информације односно кратког водич за странке (како се припремити за суђење, које су последице одлагања суђења, како да покрену оставински, извршни поступак и сл.).			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује

Специфична област: Управљање предметима (судови)**Ризичан процес: Поступак управљања предметима (додела предмета, евиденција и кретање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (процедура, упутство и сл.) који уређује управљање предметима у електронској форми (евидентирање поднесака, унос података, праћење, контрола и др.).	31.03.2023	Управитељ писарнице	

Специфична област: Управљање представкама и притужбама на рад суда (судови)**Ризичан процес: Поступање по представкама и притужбама на рад суда**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На интернет презентацији и неком другом видном месту у вашој институцији учинити доступним образац и пратеће упутство о начину подношења представке и притужбе.	31.03.2023	Систем-администратор	